



STIFTUNG MENSCH
Arbeit. Wohnen. Fördern. Kultur.

Information zur Verarbeitung von Daten von Bewerbern und Bewerberinnen

Gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Stiftung Mensch
Eescher Weg 67
25704 Meldorf
Telefon: 04832 99930

Dorothee Martens-Hunfeld (Vorständin)
Stefan Mohrdieck (Stiftungsratsvorsitzender)

Datenschutzbeauftragter:

Thomas Cedzich
c/o Vater Solution GmbH
Boschstr. 5
24118 Kiel

2. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung des von Ihnen initiierten Bewerbungsverfahrens und überprüfen Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle aufgrund Ihrer Angaben.

Sofern Sie in einem Bewerberpool aufgenommen werden, nutzen wir diese Daten zum Vorhalten von potentiellen Bewerbern. Dies geschieht nur mit Ihrer Einwilligung.

Ihre Daten werden auf Grundlage von §26 (1) BDSG verarbeitet. Die Datenverarbeitung ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

2.1. Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO)

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z. B. Aufnahme in unseren Bewerberpool) erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Sie können Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

3. Kategorien von personenbezogenen Daten die von uns verarbeitet werden

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir alle durch Sie an uns übermittelten Bewerberdaten. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung,

Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

4. Wer erhält Ihre Daten?

Ihre personenbezogenen Daten können an folgende Empfänger übermittelt werden: Empfänger innerhalb unserer Stiftung, die an der Durchführung des Bewerbungsverfahrens beteiligt sind Personalabteilung, Bereichsgeschäftsführung, Abteilungsleitung, Teamleitung, Betriebsrat, ggf. Schwerbehindertenvertretung und Jugendvertretung. IT-Dienstleister, Bewerber Software-Tool: Für einige Betriebs- und Wartungstätigkeiten beauftragen wir sorgfältig ausgewählte Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO.

5. Übermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Eine Übermittlung an ein Drittland oder an eine internationale Organisation ist nicht geplant.

6. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie dies für die Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich ist.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei nicht Einstellung nach Ablauf von 6 Monaten gelöscht, sofern dem nicht gesetzliche Vorgaben oder andere Interessen entgegenstehen.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Aufgrund rechtlicher Verpflichtungen (zum Beispiel aufgrund Abgabenordnung oder dem Umsatzsteuergesetz) sind wir Einzelfall (zum Beispiel bei Reistkostenrückerstattung) gegebenenfalls verpflichtet, Ihre Daten auch darüber hinaus, in der Regel für 6 Jahre und in Einzelfällen auch für 10 Jahre aufzubewahren. In diesen Fällen wird nach Beendigung des Verarbeitungszweckes die Verarbeitung als solche derart eingeschränkt, dass nur noch der Aufbewahrungszweck aus den genannten beispielhaften Gesetzen erreicht werden kann.

7. Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird nicht angewandt. Ein Zusammenführen von Daten findet nicht statt.

8. Ihre Datenschutzrechte

Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

Sollten unrichtige, personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erteilt haben, können Sie Ihre Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Ihnen steht ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO) zu.

Falls Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder eines ihrer Rechte geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutzbeauftragte (datenschutz@stiftung-mensch.com).

8.1. Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde

8.2.

Des Weiteren können Sie sich bei einer Aufsichtsbehörde beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre Daten nicht datenschutzkonform verarbeiten. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmenssitzes wenden. Die Kontaktdaten können Sie dem folgenden Link entnehmen:

https://www.datenschutz-wiki.de/Aufsichtsbehörden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein

Marit Hansen

Postfach 71 16 / 24171 Kiel / Telefon: 0431 988-1200 / Fax: 0431 988-1223

9. Bereitstellung von Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.